



G O B I E R N O   D E   L A   C I U D A D   D E   B U E N O S   A I R E S  
"2025"

**CONCURSO PÚBLICO ABIERTO DE ANTECEDENTES Y OPOSICIÓN CONVOCADO POR RESOLUCIÓN N° 8588-GCABA-MHFGC para seleccionar al titular de la Subgerencia Operativa Enfermería del Hospital Dr. Cosme Argerich-DGHOSP-MSGC  
Ministerio de Salud**

**ACTA N°4**

**Resultados de la evaluación de antecedentes curriculares y laborales.  
Formulación del orden de mérito parcial.**

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 10 días del mes de Enero de 2025, se reúnen los abajo firmantes, todos integrantes de la Comisión Evaluadora del concurso de referencia a los fines de evaluar los antecedentes curriculares y laborales de aquellos postulantes que hubieran accedido a la presente etapa.

Habiéndose efectuado dicha evaluación, corresponde formular un orden de mérito parcial resultante de la sumatoria de los puntajes obtenidos por cada uno de los postulantes en las instancias de examen y de evaluación de antecedentes curriculares y laborales.

Todo lo antedicho, en concordancia con lo previsto en la normativa aplicable a la materia.

Por lo expuesto, los presentes acuerdan:

1. Aprobar la nómina de postulantes sobre los que se evaluaron los antecedentes curriculares y laborales, y los puntajes obtenidos por los mismos, que se detallan en el ANEXO A, que como tal forma parte integrante de la presente.
2. Aprobar el orden de mérito parcial resultante de la sumatoria del puntaje obtenido por cada postulante en el examen y en la evaluación de antecedentes curriculares y laborales que se detalla en el ANEXO B, que como tal forma parte integrante de la presente.
3. Aprobar la nómina de postulantes excluidos del presente concurso en tanto no obtuvieron el puntaje mínimo previsto para la etapa de evaluación de antecedentes curriculares y laborales, ni igualaron o superaron en puntaje obtenido por aquellos ubicados en el puesto número diez (10) del orden de mérito parcial aprobado en el ANEXO B del presente, que se detallan en el ANEXO C, que como tal forma parte integrante de la presente.
4. Aprobar la fecha y hora de realización de la entrevista personal detallada en el ANEXO D, que como tal forma parte integrante de la presente.
5. Establecer la modalidad virtual para la realización de la Evaluación de competencias laborales. El link mediante el cual se llevarán a cabo será comunicado al correo electrónico declarado por el postulante al momento de su inscripción, desde la casilla concursos\_rg@buenosaires.gob.ar, con al menos tres (3) días de antelación a la fecha de realización de la misma.

---

Marcelo Bacigalupo

---

Liliana Beatriz Diaz

---

Maria Soledad Oliveto



G O B I E R N O   D E   L A   C I U D A D   D E   B U E N O S   A I R E S  
"2025"

Concurso Público Abierto  
(Resolución N° 8588-GCABA-MHFGC)

Acta N° 4 - ANEXO A  
Puntaje obtenido por los postulantes en la evaluación de antecedentes

	Apellido y Nombre	Documento de Identidad (CUIL / DNI)	Puntaje Obtenido
1	Romero, Carolina	27263955078	35



G O B I E R N O   D E   L A   C I U D A D   D E   B U E N O S   A I R E S  
"2025"

Concurso Público Abierto  
(Resolución Nº 8588-GCABA-MHFGC)

Acta Nº 4 - ANEXO B  
Orden de mérito parcial

	<b>Apellido y Nombre</b>	<b>Documento de Identidad (CUIL / DNI)</b>	<b>Puntaje Obtenido</b>
1	Romero, Carolina	27263955078	66



G O B I E R N O   D E   L A   C I U D A D   D E   B U E N O S   A I R E S  
"2025"

**Concurso Público Abierto**  
**(Resolución N° 8588-GCABA-MHFGC)**

**Acta N° 4 - ANEXO C**  
**Postulantes excluidos por no cumplir los requisitos establecidos**

	<b>Apellido y Nombre</b>	<b>Documento de Identidad (CUIL /DNI)</b>
-	-----	-----



G O B I E R N O   D E   L A   C I U D A D   D E   B U E N O S   A I R E S  
"2025"

**Concurso Público Abierto**  
**(Resolución N° 8588-GCABA-MHFGC)**

**Acta N° 4 - ANEXO D**  
**Postulantes citados a entrevista personal con su respectiva fecha y hora**

	<b>Apellido y Nombre</b>	<b>Documento de Identidad (CUIL / DNI)</b>	<b>Fecha y hora</b>
1	Romero, Carolina	27263955078	17/01/2025 12:00